

YOZGAT

Son toplantının ev sahipliğini 28 Haziran 2009 Pazar günü EMO Yozgat İl Temsilciliği yaptı. MMO, EMO, İMO, JMO ve HKMO'dan temsilcilerin hazır bulunduğu toplantı, hazırlıkları süren kurultayın sunuşu ile başladı. Yozgat ilinde kamuda siyasi kadrolaşmanın çok olduğu ve birçok yönetim kadrosunda bulunması gerektiği halde mühendis istihdam edilmediğine vurgu yapıldı. Çalışanların sayıca yetersiz olduğu kimi yerlerde teknik personelin kendi alanları dışında görevlendirmelere maruz kaldığı, kamu da teknik imkânsızlıkların mevcut olduğu, mühendislerin kendilerini geliştiremedikleri, kamu kurumlarında iş potansiyelinin ve yatırımların azaldığı sorunlarına dikkat çekildi. Toplantıda dikkat çeken bir diğer nokta ise TMMOB birimlerinin il ve ilçe temsilcilikleri ile olan ilişkilerinde yeni düzenlemelere gitmesi gerektiğinin dile getirilmesi idi. Şube merkezine fiziki uzaklık duyan temsilciliklerin varlığı ve üyelere verilecek eğitimlerin temsilciliklere ulaştırılmaması verilen örnekler arasındaydı.

KAYSERİ

28 Haziran 2009 tarihinde MMO Kayseri Şubesi'nde yapılan toplantıya JMO, EMO, Gıda Mühendisleri Odası, HKMO ve JFMO temsilcileri katılım sağladı. Üye sayısı ve toplantıya katılım oranı açısından değerlendirildiğinde katılımın az olduğu gözlenen toplantıda sanayinin yoğun olduğu Kayseri'de özellikle krizden sonra birçok mühendisin işsiz kaldığı, çalışma koşullarının değiştiği vurgulandı ve Kayseri'deki kurultay çalışmalarının bu ekseninde yapılmasının anlamlı olacağı belirtildi.



Ankara Bölgesel Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantısı 13 Haziran 2009 Cumartesi günü EMO Genel Merkezi Toplantı Salonu'nda yapıldı

Toplantının açılış konuşmasını TMMOB Ankara İKK Sekreteri, EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Pektaş yaptı. Kurultayın yapıma amacının ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıların iş yaşamlarında karşılaştıkları problemlerin tanımlanarak, çözüm önerileri üzerine tartışma geliştirme olduğunu vurgulayan Pektaş'tan sonra söz alan Merkezi Kurultay Düzenleme Kurulu'ndan Hakan Tanyaş (JMO) şöyle konuştu, "Bu kurultayın düzenleme gerekçesi arasında ücretli çalışan ve işsizlerin sorunlarına eğilmek ve anlamak üzerinden gerekçesi var. Kurultayın, örgütün büyük kesimini oluşturan kesimle, örgütü daha yakınlaştırmak, tabanı ile buluşturmak gibi önemli amacı var. 9 ayı yerde bölgesel kurultay düzenlenmesi kararlaştırıldı. Yöntem olarak bölgesel kurultaylarda çeşitli kararlar alınacak karar önerileri şeklinde buradan çıkartılacak önerileri merkezi kurultaya taşınacak. Bu bölgenin genel işsiz ve ücretli mühendisler açısından görüntüsünü ortaya çıkaracak" Hakan Tanyaş'ın ardından TMMOB Ankara İKK Yürütmesi adına söz alan EMO Ankara Şubesi Yazman Üyesi Ömürhan Soysal, gündem ve amaç hakkında kısa bir sunum yaptı.

TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Ankara Bölgesel Kurultayı Düzenleme Kurulu, "Kurultay sunuşu, beklentilerimiz (Atölyeler, iş yeri toplantıları), forum" bölümünden oluştu. Forum bölümüne katılan TMMOB'ye bağlı Odalar, KESK ve DİSK'e bağlı sendika temsilcileri ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıları kurultayına yönelik beklentilerini, eleştirilerini ve çözüm önerilerini sundular.

TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Ankara Bölge Kurultayı

KURULTAYIN SEYİR DEFTERİNDEN - 2

Kurultaya Doğru...

1954 yılından bu yana en önemli **teknik eleman örgütlenmesi** olan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği son yıllarda mimar, mühendis ve şehir plancılarının iş yaşamında karşılaştıkları sorunlar ile birlikte bu sorunlara çözümlerin aranacağı, hak taleplerinin dillendirileceği platform olarak önemini arttırmaktadır. Bugün geldiğimiz noktada dünyada arsızca ilerleyen neo-liberal dalga Türkiye gibi **yeni sömürge düzeni** içerisinde kalan ülkelerde önemli etkiler yaratmaktadır. Sermayenin üretim ekonomisi yerine finansal rant peşinde koştuğu, yeni sömürgecilik kavramlarının gündelik hayat üzerinden şekillendiği bu dalga içerisinde Türkiye'deki teknik elemanlar da çalışma hayatına getirilen yeni düzenlemeler çerçevesinde ve **krizden kurtulamayan piyasa düzeni** içerisinde işsizlik artışı, ücretlerde düşüş, çalışma koşullarının ağırlaştırılması gibi sorunlarla yüz yüze gelmektedir.

Şüphesiz bu sorunlar yalnızca Türkiye'nin sorunları değildir. Bugün dünyanın pek çok bölgesinde, sözde "gelişmiş" ülke olarak anılan coğrafyalarda da zihinsel ve bedensel emeğini ortaya koyanlar aynı problemlerle yüzleşmektedirler. **Kapitalizmin döngüsel krizlerinden** biri olan 2000'li yılların ekonomik krizi tüm dünyada çalışanları etkilemektedir. Krizi önleme adı altına gerçekleştirilen bir dizi "iyileşme paketi" yalnızca birim

emeğin değerini düşürmekte, dünya ekonomisini elinde tutan dev sermayeyi finanse etmektedir. Bu durum küreselleşme çağı ile açıklanarak Avrupa Birliği ve ABD düzeni olarak karşımıza çıkmakta, **neo-liberalizmin krizini aşmak** adına sonradan icat edilen "hizmetlerin serbest dolaşımı" ile mevcut ekonomik döngünün devam ettirilmesi için yeni sömürü alanları tariflenmektedir.

Türkiye gibi yeni sömürge ülkeleri bu süreçte derin ekonomik ve (dolayısıyla) sosyal yaralar alarak mevcut sistemi idame ettirmeye çalışmaktadır. Ülkede 1980 darbesi ile başlayan süreç bir yandan **örgütlü yapıları engellemeye yönelik** operasyonlar yürütürken bir yandan da serbest piyasa koşullarının yerleşmesini sağlayan **özelleştirme politikaları** ile ortaya çıkmaktadır. Adapte edilen bu süreç emeğin yoğunlaştırılması, ancak değerinin düşürülmesi yönündeki çalışma hayatı düzenlemelerini de içermektedir. 1980 sonrası başlatılan bu süreç AKP hükümeti ile birlikte çoğu zaman Avrupa Birliği süreçleri **bahane edilerek** nitelikli emek gücünün değerinin azaltılması, çalışanın sosyal haklarının kısıtlanması ile sonuçlanmaktadır. Diğer yandan yine 1980 sonrası dayatılan özelleştirme süreci ile birlikte **kamunun tasfiyesi** mimar, mühendis ve şehir plancılarının da kamusal alandaki görevlerini sınırlandırmalar getirmiştir. Taşeronlaşmanın artması ülke

genelinde nitelikli emeğin hak ettiği değeri alamamasında ve **örgütlenememesinde** önemli bir etken olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bugün TMMOB'ye kayıtlı üyelerin % 80'i özel sektör ve kamuda ücretli çalışanlardan oluşmaktadır. Değişen üretim biçimlerinin ve bu üretim biçimleri içerisinde değişen mimar, mühendis ve şehir plancılarının toplumsal ve ekonomik rollerini çeşitli kereler inceleyen TMMOB burada tartışılan sorunu 1974 yılında düzenlenen 1. Teknik Elemanlar Kurultayı'ndan bu yana ortaya koymaktadır. Bu dönemden itibaren özellikle ücretli çalışan mimar, mühendis ve şehir plancılarına dair önemli çalışmalar yürütülmüştür. Bu çalışmalar kapsamında 22-23 Eylül 2007 tarihlerinde gerçekleştirilen TMMOB Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumu, 2009 yılında yayımlanan "Türkiye'deki mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma konumlarına göre profili" çalışması günümüzde ücretli çalışan ve işsizlerin sorunlarına dair önemli bilgiler içermektedir. Bu sorunların paylaşılıp, tartışılacağı, sorunlarının kaynağına inileceği ve sonucunda çözüm önerilerinin geliştirileceği Kurultay ücretli ve işsiz mimar, mühendis ve şehir plancıları açısından son derece önemlidir. Bu kapsamda düzenlenen sekiz ayrı atölye çalışması Ağustos ayı itibarıyla çalışmalarına başlayarak Kurultay'a dek tartışmaları **sistemik bir biçimde** yürütecektir.



AFYONKARAHİSAR

Afyon Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı Salonu'nda 27 Haziran 2009 Cumartesi günü düzenlenen bilgilendirme toplantısına EMO, MMO, HKMO, Mimarlar Odası, ZMO ve GMO temsilcileri katıldı. Toplantıda; "Bölgesel toplantının Afyon İl Temsilciliği koordinasyonunda organize edilebileceği, ekonomik kriz nedeniyle Afyon'da çok sayıda Maden Mühendisi'nin işten atıldığı, Maden Mühendisleri'nin maruz kaldıkları meslek hastalıklarına yönelik sunumların yapılabileceği, ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarına yönelik kısa anketlerin düzenlenebileceği, etkinliğin başlangıcında çerçeve sunuşu yapılması, daha sonra inşaat, jeotermal, tarım ve hayvancılık alanlarında yaşanan sorunlar üzerine panel ve forum yapılabileceği" konuşuldu.



ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarına yönelik olarak birlikte çalışabilecekleri, Odaların öğrenci üyelere ve mezunlara ulaşması için çalışmalarında bulunması gerektiği, organize sanayi bölgelerindeki mühendis, mimar, şehir plancılarına yönelik etkinlikler düzenlenebileceği, sorunların tespitinden öte çözüm önerilerinin geliştirilmesi gerektiği, çalışanların hakları, hukuki sorumlulukları üzerine etkinlikler düzenlenebileceği, işsiz kalan mühendis, mimar ve şehir plancılarının işsiz kalmaları durumunda haklarını aramaları için Odalar tarafından çalışmalar yürütülmesi gerektiği, gençlerin Oda organlarında yer almasına çalışılması gerektiği" konularında değerlendirmeler yapıldı.

AKSARAY

27 Haziran 2009 Cumartesi günü İMO Aksaray Temsilciliği'nde yapılan toplantıya EMO, İMO, ZMO, JMO, Mimarlar Odası ve Harita ve Kadastro Mühendisleri Odaları'ndan temsilciler katıldı. Yapılan bilgilendirme sonrasında öncelikli olarak Aksaray OSB'de çalışan mühendislerin ücret eşitsizliği ve çalışma koşullarını değerlendirecek bir anket çalışmasının yapılabileceği vurgulandı. Yürütülen çalışmaların duyurusunun sağlanabilmesi için yerel basın organlarından faydalanılabileceği; çalışmanın duyurusu ve diğer bölgeler ve merkezle olan bağlantısını sağlayabilmek için, Odaların internet sayfalarının ilgili bölümlerinde bu Aksaray için de bir bölüm oluşturulması önerileri değerlendirildi. Ayrıca koordinasyonu sağlamak için toplantı sonunda, EMO ve ZMO temsilcileri Aksaray'daki çalışmanın sekreteryasını üstlendi.

KIRŞEHİR

27 Haziran 2009 tarihli toplantıların bir diğer durağı ise Kırşehir oldu. EMO, JMO, HKMO ve İMO'dan temsilcilerin katıldığı toplantı Kırşehir'de bulunan üye profili ile kamu ve özel sektörün Kırşehir'deki istihdam projeksiyonunun değerlendirilmesi ile başladı. Üyelerin çoğunluğunun SMM olarak hizmet üreten mühendislerden oluştuğunu belirtilirken özellikle son dönemde yapılan kamu alımlarında Oda üyeliğinin olmadığını altı çizildi. Toplantı neticesinde Kırşehir'deki bu tabloya denk düşecek "Kamu çalışanlarının sorunları ve TMMOB'den beklentileri" başlıklı bir etkinlik yapılabileceği tespit edildi.

ESKİŞEHİR

Bir diğer bilgilendirme toplantısı 27 Haziran 2009 Cumartesi günü Eskişehir'de düzenlendi. İnşaat Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi'nde gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısına Eskişehir İKK Sekreteryası, İMO, KMO, ZMO, JMO, JFMO, EMO, GMO, HKMO, PMO temsilcileri katıldı. "Küresel kriz sürecinde TMMOB'nin daha etkin çalışmalar yapması, Eskişehir'de ücretli



KIRIKKALE

27 Haziran 2009' da Makina Mühendisleri Odası Kırıkkale İl Temsilciliği'nde gerçekleşen bilgilendirme toplantısına İMO, EMO, MMO ve JMO temsilcileri katılım sağladılar. Kırıkkale'deki mevcut mühendis sayısı ile TMMOB'nin ilgili birimlerine üye mühendis sayısı arasında ciddi bir fark olduğunun belirtildiği toplantıda, Odalara üyelik ile kamuda ve sektörde mühendis istihdamında TMMOB'nin daha etkin rol alması üzerine düşünceler belirtildi. Ülkemizde yaşanan ekonomik istikrarsızlıklar nedeniyle hissedilen geleceksizlik, güvencesizlik durumunun çalışan mühendislere de olumsuz etkilerinin olduğunu belirtilerek, zaman zaman bu kaygılarla meslek ilkelerine ve etik değerlere ters düşen durumların yaşandığı kaydedildi. Tüm bu olumsuzluklar içinse etkin mücadelenin TMMOB birimleri altında örgütlü duruşun ve örgütlenme çalışmalarının üniversite sıralarından yoğunlaştırılarak yürütülmesi gerektiğinin altı çizildi. TMMOB birimleri arasındaki ilişki ve dayanışmanın da güçlendirilmesine hizmet edebilecek bu tür etkinliklere daha çok önem verilmesi ve katılım sağlanması düşüncesinin hâkim olduğu toplantı "Krizin mühendis, mimar ve şehir plancılar etkileri, işsizliğin nedenleri" konulu bir etkinlik yapılması önerileri ile son buldu.

KONYA

Bilgilendirme toplantılarının bir diğeri 28 Haziran 2009 Pazar günü geniş katılım ile Konya'da yapıldı. Toplantıya EMO, Mimarlar Odası, MMO, İMO, Gıda MO, Maden MO, JMO, ZMO, HKMO ve Gıda MO temsilcileri katıldı. Toplantı Mimarlar Odası Konya Şubesi ve Ankara İKK sekreterliği temsilcilerinin konuşmaları ile başladı. Toplantının forum bölümünde, "Kamuda ciddi bir daralmanın söz konusu olduğu, mühendis, mimar ve şehir plancılarının kamuda çalışmak için çeşitli sınavlara girmek zorunda kaldıkları, Konya'da özel sektörde ücretlerin çok düşük olduğu, kalifiye eleman probleminin olduğu, üniversitelerde nitelikli mühendis, mimar ve şehir plancılara yönelik eğitim verilemediği, emekli mühendis, mimar, şehir plancılarının çalışma yaşamına geri dönmelerinden dolayı yeni mezunların önünün tıkandığı, iş bulmakta zorlandıkları, yeni kurulan üniversitelerde eğitimin kalitesizleştiği, verilen eğitimin sorgulanması gerektiği, iş ücretleri belirlenirken Oda ücretlerinin baz alınması gerektiği bunun yasalarda belirtildiği, kamuda ve özelden çalışanların aldığı ücretler arasında büyük farklılıklar bulunduğu, sözleşmeli çalışanların çalışma saatlerinin esnek olduğu, yaşanan sıkıntıların temelini kapitalizme dayandığı, özelleştirmenin yansımalarının incelenmesi gerektiği, yetki yasalarının yeniden gözden geçirilmesinin gerekliliği, meslek hastalıklarının bölge toplantılarında irdelenmesi gerektiği, sendikalaşma oranının çok düşük olmasından dolayı bu konunun incelenebileceği, 'eşit işe eşit ücret' sloganıyla hareket edilebileceği, özelleştirme sonrası taşeronlaşmanın yoğunlaştığı, diğer kurumlara nakledilenlerin işsizliğe mahkûm edildiği" belirtildi.



NEVŞEHİR

27 Haziran 2009'da EMO Nevşehir İl Temsilciliği'nde yapılan toplantıya JMO, JFMO, HKMO, EMO, İMO, ZMO, MMO temsilcileri katıldı. Nevşehir'de TMMOB'ye bağlı Oda temsilcilerinin gerektiği kadar bir araya gelmediği, bundan sonraki süreçte de kurultayın bunun için bir araç olabileceği vurgulandı. Toplantıda sendikaoda ilişkileri, mühendis-mimar ve şehir plancılarının çalışma koşulları tartışılıp; kurultaya dönük bir çalışmanın gerekli olduğu benimsendi. Toplantı kapsamında, yapılabilecekler için somut önerilerin geliştirilmesi, Aksaray örneğindeki benzer bir sekreteryanın oluşturulması ve bahsedilen konuların bir sonuca bağlanması için ilgili Oda ve şube yöneticileri ile temsilcilerin bu toplantıları devam ettirmeleri kararı alındı.